

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Aika 17.06.2025, klo 10:00 - 11:09

Paikka Jääkärintie 14, Pyöreä torni, 50100 Mikkeli/Teams -etäyhteys

Käsitellyt asiat

§ 33 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 34 Pöytäkirjan tarkastus

§ 35 Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle hallituksen esityksestä eduskunnalle työttömyysturvalain 2 a luvun 9 ja 10 §:n muuttamisesta

§ 36 Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle toimeentulotuen kokonaisuudistuksesta

§ 37 Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan hankinnat vuodelle 2026

§ 38 Tekniikan alojen yhteishankintakoulutus -puitejärjestely

§ 39 Palvelualojen yhteishankintakoulutus -puitejärjestely

§ 40 Talouden seuranta 2025

§ 41 Muut asiat / Tiedotettavat asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Markku Kakriainen, puheenjohtaja
Mikko Hokkanen, 1. varapuheenjohtaja
Paavo Barck, saapui 10:05
Viivi Immonen
Nina Jussi-Pekka
Sami Järvinen
Anni Kuitunen
Jaana Lopperi, saapui 10:36
Unto Pasanen
Kirsi Vilhunen

Muut saapuvilla olleet

Mervi Huuskonen, viestijä, sihteeri
Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja
Pekka Patama, palvelupäällikkö

Poissa

Kari Joutsalainen, palvelupäällikkö

Allekirjoitukset

Markku Kakriainen
Puheenjohtaja

Mervi Huuskonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

19.06.2025

19.06.2025

Mikko Hokkanen
Pöytäkirjantarkastaja

Viivi Immonen
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Mikkelin kaupungin yleisessä tietoverkossa www.mikkeli.fi 24.6.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Mikko Hokkanen ja Viivi Immonen.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 19.6.2025 ja on sen jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle hallituksen esityksestä eduskunnalle työttömyysturvalain 2 a luvun 9 ja 10 §:n muuttamisesta

MliDno-2025-1931

Valmistelija / lisätiedot:

Kari Joutsalainen, palvelupäällikkö, kari.joutsalainen@mikkeli.fi

Työ- ja elinkeinoministeriö on saanut työttömyysturvan toimeenpanijoilta (muun muassa työvoimaviranomaisilta) eri yhteyksissä palautetta siitä, että nykyiset työttömyysturvalain (1290/2002) 2 a luvun 9 ja 10 §:ssä säädetyt työttömyysturvaseuraamukset eivät tue parhaalla mahdollisella tavalla työnhakijan palveluprosessia ja työnhakuvelvollisuuden toteutumista. Tilastot ja ministeriön työnantajille tekemä kysely tukevat toimeenpanijoiden näkemystä.

Nykyisin työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä työvoimapoliittisesti arvioituna moitittavana pidettävästä menettelystä asetetaan korvauksettomia määräaikoja ja työssäolovelvoite porrastettuna. Ensimmäinen moitittava menettely vuoden tarkastelujakson kuluessa ei aiheuta seuraamusta. Jos moitittavia menettelyjä on kaksi, työnhakija menettää oikeutensa työttömyysetuuteen seitsemältä kalenteripäivältä. Kolmannelta moitittavasta menettelystä työttömyysetuuden menettää 14 kalenteripäivältä. Jos työnhakija menettelee vielä neljännen kerran moitittavasti, hänelle asetetaan 12 kalenteriviikon työssäolovelvoite. Porrastettua seuraamuskokonaisuutta muutettaisiin siten, että työnhakija menettäisi oikeutensa työttömyysetuuteen jo ensimmäisestä työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä laiminlyönnistä. Korvaukseton määräaika olisi näissä tilanteissa kestoaltaan seitsemän kalenteripäivää. Muutos korostaisi työnhakijan omaa vastuuta hakea aktiivisesti työtä ja osallistua hänelle tarjolla olevaan palveluprosessiin ja palveluihin.

Seuraamuskokonaisuus olisi neljän sijasta kaksiportainen. Jos työnhakija jatkaisi menettelyään, toisesta työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä laiminlyönnistä asetettaisiin kuuden kalenteriviikon työssäolovelvoite. Käytännössä tämä tarkoittaisi sitä, että jatkaessaan työvoimapoliittisesti moitittavaa menettelyään työnhakija menettäisi oikeutensa työttömyysetuuteen nykyistä nopeammin. Samalla etuusioikeutensa menettäneellä työnhakijalla olisi kuitenkin mahdollisuus palauttaa etuusioikeus nykyistä helpommin, koska työssäolovelvoitteen kestoä lyhennettäisiin puoleen nykyisestä. Muutosten tavoitteena on selkeyttää ja yksinkertaistaa työttömyysturvaseuraamuksia ja tehostaa ohjaavalla vaikutuksella työnhakijoiden työnhakua, osallistumista heille järjestettävään palveluprosessiin sekä osallistumista työnhakua ja työllistymisen edistämistä tukeviin muihin palveluihin.

Muutosten arvioidaan vähentävän julkiselle taloudelle aiheutuvia sosiaaliturvamenoja noin 14,9 miljoonalla eurolla vuodessa. Lisäksi muutosten arvioidaan vahvistavan työllisyyttä noin 700 työllisellä. Työllisyysvaikutuksesta aiheutuisi arviolta noin 16,8 miljoonan euron vuotuinen säästövaikutus julkiseen talouteen. Muutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2026.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan vastaukset lausuntopyyntöön:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

1. Onko teillä lausuttavaa esityksestä yleisesti?

Muutosten tavoitteena on selkeyttää ja yksinkertaistaa työttömyysturvaseuraamuksia ja tehostaa ohjaavalla vaikutuksella työnhakijoiden työnhakua, osallistumista heille järjestettävään palveluprosessiin sekä osallistumista työnhakua ja työllistymisen edistämistä tukeviin muihin palveluihin. Tavoite on sinällään hyvä ja lyhentää työttömyysjaksojen kestoa. Esityksen mukainen kaksivaiheinen järjestelmä voi yksinkertaistaa työttömyysturvaa ja ehkä myös työvoimaviranomaisen työtä, mutta myös lisätä työvoimaviranomaisten työtä jo haastavassa resurssitilanteessa. Muutos voi kuitenkin olla osalle työnhakija-asiakkaista haastava ja esimerkiksi työssäolovelvoitteen täyttäminen voi olla moniammatillisten palvelujen piirissä oleville työnhakijaoille vaikeaa. Erityisesti työkykyhaasteiden kanssa kamppailevalle asiakkaalle se on vaativaa, vaikka velvoite olisi vain viikon mittainen. Työssäolovelvoitteen piirissä olevien hakijoiden määrä voi nopeasti kasvaa.

2. Onko teillä lausuttavaa säädösehdotuksesta ja sen perusteluista?

Esityksen mukaisesti porrastettua seuraamuskokonaisuutta muutettaisiin siten, että työnhakija menettäisi oikeutensa työttömyysetuuteen jo ensimmäisestä työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä laiminlyönnistä. Korvaukseton määräaika olisi näissä tilanteissa kestoaltaan seitsemän kalenteripäivää. Muutos korostaisi työnhakijan omaa vastuuta hakea aktiivisesti työtä ja osallistua hänelle tarjolla olevaan palveluprosessiin ja palveluihin. Tämä on perusteltua ja toteutuessaan nopeuttaa työnhakijoiden työllistymistä tai osallistumista aktiivitoimiin.

Esityksen arvioidaan tehostavan työnhakijoiden työnhakua, osallistumista työnhakijoiden palveluprosesseihin ja työllistymisen edistäviin ja tukeviin palveluihin. Osittain tämä tulisi muutoksen myötä toteutumaan, mutta esitys ei välttämättä tehosta niiden työnhakijoiden työnhakua, jotka työllistyisivät ilman esityksen mukaisia velvoittavia keinoja. Tämä asettaa haasteita työn tai työllistämistä edistävien palvelujen kohdentamisissa työnhakija-asiakkaisiin tarkoituksenmukaisella tavalla.

Seuraamuskokonaisuus olisi neljän sijasta kaksiportainen. Jos työnhakija jatkaisi menettelyään, toisesta työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä laiminlyönnistä asetettaisiin kuuden kalenteriviikon työssäolovelvoite. Käytännössä tämä tarkoittaisi sitä, että jatkaessaan työvoimapolitiittisesti moitittavaa menettelyään työnhakija menettäisi oikeutensa työttömyysetuuteen nykyistä nopeammin. Samalla etuusioikeutensa menettäneellä työnhakijalla olisi kuitenkin mahdollisuus palauttaa etuusioikeus nykyistä helpommin, koska työssäolovelvoitteen kestoa lyhennettäisiin puoleen nykyisestä. Työssäolovelvoitteen keston lyhentäminen on erittäin kannatettava uudistus. Riippuen työnhakijan profiilista ja alueen työmarkkinatilanteesta voi olla haastavaa työllistyä nopeasti ja saada työssäolovelvoite täytettyä sekä toimeentulo hoidettua. Tässä yhtymäkohtaa toimeentulotuen kokonaisuudistukseen.

3. Onko teillä lausuttavaa esityksen vaikutusarvioista?

Esityksen arvioidaan tehostavan työnhakijoiden työnhakua, osallistumista työnhakijoiden palveluprosesseihin ja työllistymisen edistäviin ja tukeviin palveluihin. Osittain tämä tulisi muutoksen myötä toteutumaan, mutta esitys ei välttämättä tehosta niiden työnhakijoiden työnhakua, jotka työllistyisivät ilman esityksen mukaisia velvoittavia keinoja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Työttömyysturvalain muuttamisella tavoite on saada 700 työllistä lisää. Kuntien työllisyyspalveluissa oli huhtikuun lopussa yhteensä 313 200 työtöntä työnhakijaa. Se on 37 900 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömien määrään suhteutettuna tavoite on toteutuessaan 0,22 % työllisiä lisää. Työllisyysvaikutusten arviointi vaikeaa nykyisessä työmarkkinatilanteessa, jossa avointen työpaikkojen määrä on vähentynyt ja alueelliset erot merkittäviä.

4. Tulisiko työttömyysturvalain 2 a luvun 9 ja 10 §:n soveltamisalaa laajentaa uusiin työnhakijaa etuuden saamisen edellytyksenä velvoittaviin toimiin? Mitä nämä toimet olisivat ja miksi velvoittavuutta tulisi laajentaa niihin? Jos mahdollista, esittää myös arvio mahdollisen laajennuksen vaikutuksista.

Selkeät, porrastetut veloitteet ohjaisivat työnhakijoita tehokkaammin työnhakuun, osallistumaan työllistymistä tukeviin ja edistäviin toimiin. Haasteena olisivat vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevat työnhakijat, joiden tilanteeseen vaikutus voisi olla negatiivinen. Tärkeää, että työnhakijoiden työllistymismahdollisuudet mahdollisten velvoittavien toimien myötä paranisivat. Tässä yhteydessä tulisi toimeentulotuen kokonaisuusuudistuksessa huomioida työssäolovelvoitteiden kasvu ja vaikutus työnhakijoiden toimeentuloon.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta antaa yllä olevan lausunnon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Lausuntopalvelut.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle toimeentulotuen kokonaisuudistuksesta

MliDno-2025-2051

Valmistelija / lisätiedot:

Pekka Patama, palvelupäällikkö, Pekka.Patama@mikkeli.fi

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle toimeentulotuesta annetun lain, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä annetun lain 64 §:n ja kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain 10 §:n muuttamisesta. Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmakirjausten mukaan hallitus toteuttaa toimeentulotuen kokonaisuudistuksen, joka vahvistaa henkilön itsenäistä selviytymistä, vähentää pitkäaikaista toimeentulotukiriippuvuutta ja selkiyttää toimeentulotuen roolia viimesijaisena harkintaa vaativana rahaetuutena. Hallitusohjelman mukaan toimeentulotuen uudistuksella tavoitellaan myös julkistalouden säästöjä.

Esitysluonnoksen tavoitteena on vahvistaa toimeentulotuen luonnetta viimesijaisena ja väliaikaisena tukimuotona. Esityksellä tavoitellaan myös toimeentulotukimenojen kasvun hillintää. Esityksessä tiivistettäisiin velvollisuutta hakea ensisijaisia etuuksia ja ilmoittautua työttömäksi kokoaikatyön hakijaksi työvoimaviranomaiseen. Tilanteita, joissa toimeentulotuen perusosan alentaminen olisi mahdollista, lisättäisiin. Perusosan alentamisprosentteiksi ehdotetaan 20, 40 ja 50. Perustoimeentulotuen tasoa leikattaisiin yli 18-vuotiaiden henkilöryhmien osalta 2–3 prosentilla. Lasten perusosia ei kuitenkaan leikattaisi. Esitysluonnos sisältää myös muita ehdotuksia, joiden tavoitteena on vahvistaa tuensaajan velvollisuutta käyttää tulonsa omaan elatukseensa tai asunnon vuokraan taikka nopeuttaa, sujuvoittaa, selkeyttää tai yksinkertaistaa perustoimeentulotuen käsittelyä. Lisäksi kuntien rahoitusosuutta perustoimeentulotuesta lisättäisiin 18–24-vuotiaiden toimeentulotuen saajien osalta, mikä korvattaisiin kunnille peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän kautta.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan vastaus lausuntopyyntöön:

Velvoitteeseen ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi, velvoitteeseen hakea ensisijaista etuutta ja perusosan alentamiseen liittyvä lausuntopalaute:

Lakiesityksen tavoite tarkoittaa toimeentulotukea viimesijaisena etuutena on kannatettava sinänsä. Nykyinen lainsäädäntö velvoittaa kuitenkin jo toimeentulotuen hakijaa ilmoittautumaan työttömäksi työnhakijaksi tietyin poikkeuksin. Tämä velvoite on jo voimassa, eikä ongelma ensisijaisesti ole siinä, että toimeentulotuen pitkäaikaiskäyttäjät jättäisivät järjestelmällisesti rekisteröitymättä työnhakijoiksi. Sen sijaan keskeinen haaste liittyy siihen, että heidän todellinen kykynsä ja mahdollisuutensa toimia työnhakijana ei aina käytännössä toteudu.

Velvoite ilmoittautua työnhakijaksi täyttyy usein muodollisesti, mutta ei johda aidosti mielekkääseen tai vaikuttavaan palveluprosessiin. Useilla hakijoilla ei ole tosiasiallisia edellytyksiä työllistyä ilman pitkäjänteistä tukea, kuten sosiaalipalveluita, kuntoutusta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

tai koulutusta. Näin ollen pelkkä rekisteröityminen työnhakijaksi ei toteuta veloitteen varsinaista tarkoitusta – työllistymisen edistämistä – vaan synnyttää hallinnollista kuormaa sekä asiakkaille että työllisyyspalveluille.

Esityksessä ehdotettu perusosan alentamisen tehostaminen ei automaattisesti lisää niitä palveluita tai resursseja, joiden avulla tuensaaja voisi tosiasiallisesti toteuttaa työnhakuveloitteensa. Ilman riittäviä palveluja ja yksilöllistä tukea alentamismenettely voi johtaa tilanteisiin, joissa tuen saaja jää ilman riittävää toimeentuloa ilman, että hänen työmarkkinavalmiutensa tai palveluohjauksensa paranee. Veloitteesta seuraava rekisteröitymispaine voi johtaa siihen, että työllisyyspalveluissa joudutaan ohjaamaan resursseja asiakaskuntaan, jonka työnhakijaksi ilmoittautuminen ei ole tarkoituksenmukaista eikä vastaa työmarkkinoiden tarpeita. Tämä heikentää mahdollisuuksia keskittyä niihin asiakkaisiin, joilla on realistinen mahdollisuus työllistyä lyhyellä aikavälillä.

Perusosan suuruuteen liittyvä lausuntopalaute:

Luonnos hallituksen esitykseksi toimeentulotukilain muuttamisesta sisältää useita keskeisiä ehdotuksia, joilla tavoitellaan järjestelmän selkeyttämistä ja julkisen talouden säästöjä. Esimerkiksi yksin asuvien ja vanhempiensa luona asuvien 18 vuotta täyttäneiden perusosan tasoa ehdotetaan leikattavaksi kolmella prosentilla, ja 150 euron ansiotulovähennyksen poistamista esitetään kaikkien täysi-ikäisten osalta. Näiden muutosten tavoitteena on muun muassa lisätä kannustavuutta hakeutua työhön tai koulutukseen. On kuitenkin tärkeää tarkastella, kuinka muutokset vaikuttavat eri elämäntilanteissa oleviin henkilöihin, erityisesti niihin, joilla on haasteita työkyvyssä, terveydessä, koulutuksessa tai elämäntilanteessa laajemmin. Monet toimeentulotukea saavien kohdalla työllistymisen esteet voivat olla niin merkittäviä, että pelkkä taloudellinen kannustin ei yksin riitä. Tällaisissa tilanteissa toimeentulon heikentyminen voi johtaa lisähaasteisiin arjen selviytymisessä. Onkin aiheellista pohtia, kuinka muutokset vaikuttavat pitkäaikaisesti tukea tarvitseviin, vastaavatko suunnitellut toimet yksilöllisiin tilanteisiin riittävällä tavalla ja miten turvataan riittävä toimeentulo tilanteissa, joissa työ- tai opiskelupolut eivät ole heti saavutettavissa.

Esityksessä on mukana ehtoja, joiden mukaan perusosan alentaminen ei saa vaarantaa henkilön kohtuulliseksi katsottavaa toimeentuloa. On kuitenkin hyvä tarkastella, kuinka nämä periaatteet toteutuvat käytännössä, ja millä tavoin varmistetaan yhdenvertainen kohtelu ja oikeusturva eri asiakasryhmien välillä. Toimeentulotuki on tarkoitettu viimesijaiseksi turvaksi, mutta sen muutoksilla voi olla vaikutuksia myös laajempaan palvelujärjestelmään ja yksilöiden hyvinvointiin. Näitä vaikutuksia olisi hyödyllistä arvioida mahdollisimman monipuolisesti ja pitkäjänteisesti osana toimeenpanon valmistelua.

Tiedon saamiseen ja luovuttamiseen liittyvä lausuntopalaute:

Toimeentulotuki on yhteiskunnan viimesijainen tukimuoto, jonka myöntäminen perustuu lakiin ja tarveharkintaan. Järjestelmän uskottavuus edellyttää, että tukea haetaan ja myönnetään säädettyjen periaatteiden mukaisesti. On perusteltua vahvistaa viranomaisten tiedonsaantia silloin, kun se on välttämätöntä tuen oikeudenmukaisen käsittelyn kannalta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Hallituksen esityksessä ehdotetut muutokset, kuten oikeus saada tietoja rahalaitoksilta ja muilta viranomaisilta, voivat osaltaan parantaa järjestelmän läpinäkyvyyttä ja estää väärinkäytöksiä. Tiedonsaannin tiukempi sääntely on myös keino lisätä yleistä luottamusta toimeentulotukijärjestelmään. Samalla on kuitenkin tärkeää huolehtia siitä, että oikeus yksityisyyteen ja asiakkaan oikeusturva toteutuvat myös tilanteissa, joissa tietoja hankitaan ilman suoraa suostumusta. Tiedonsaannin laajentaminen on perusteltua silloin, kun se auttaa varmistamaan tuen kohdentumisen oikein, mutta sen tulee aina olla suhteellista, tarkoituksenmukaista ja läpinäkyvää.

Kunnan rahoitusosuuden lisäämiseen liittyvä lausuntopalaute:

Toimeentulotukilain esitetty muutos, jossa kuntien rahoitusvastuu 18–24-vuotiaiden perustoimeentulotuesta kasvaa 100 prosenttiin, perustellaan muun muassa ohjausvaikutuksella ja hallinnollisella selkeydellä. Herää kuitenkin kysymys, millä keinoin kunnat voivat tosiasiallisesti vaikuttaa niiden nuorten tilanteeseen, jotka ovat toimeentulotuen pitkäaikaisia asiakkaita ja usein työmarkkinoiden ulkopuolella.

Nämä nuoret eivät useinkaan ole helposti työllistettävissä. Heidän tilanteensa edellyttää usean eri palvelun yhteensovittamista – ei pelkästään työllisyyspalveluja. Kunnilla ja työllisyysalueilla on jo nyt varsin hyvä käsitys siitä, ketkä asiakkaista ovat työttömyysturvan ulkopuolella. Silti vaikutusmahdollisuudet näiden asiakkaiden elämäntilanteisiin ovat rajalliset ilman laajempaa palvelujärjestelmän tukea.

Lakiesitys ei tuo mukanaan uusia velvoitteita mutta ei myöskään varsinaisia kannustimia. Rahoitusvastuun siirto itsessään ei takaa vaikuttavampia palveluja tai parempaa tukea niille nuorille, jotka sitä eniten tarvitsevat. Siksi on perusteltua pohtia, riittävätkö nykyiset rakenteet ja resurssit tavoitellun muutoksen aikaansaamiseksi.

Asumismenojen tarkentamiseen liittyvä lausuntopalaute:

Asumismenojen tarkempi normitus toimeentulotuessa on periaatteessa kannatettava uudistus. Se tuo selkeyttä, ennakoitavuutta ja yhdenmukaisuutta asumismenojen huomioimiseen. On kuitenkin tärkeää tunnistaa myös muutokseen liittyvät käytännön haasteet. Kaikilla paikkakunnilla ei ole helposti saatavilla normin mukaisia, edullisia ja asumiskelpoisia asuntoja. Asiakas ei välttämättä voi tosiasiallisesti vaikuttaa asuinratkaisuunsa, vaikka toimeentulotuki sitä edellyttäisi. Tällöin toimeentulon turva voi vaarantua, vaikka halua muuttoon olisi.

Poikkeussäännösten soveltaminen jää yksittäisen virkailijan harkintaan, ja ilman selkeää ohjeistusta tulokinnat voivat vaihdella. Järjestelmän oikeudenmukaisuuden ja asiakkaan oikeusturvan näkökulmasta on olennaista, että näissä tilanteissa asiakas ei joudu kohtuuttomaan asemaan. Lisäksi on syytä huomioida, että toimeentulotuen kautta käytettävissä olevien resurssien väheneminen saattaa vaikeuttaa myös asiakkaan mahdollisuuksia hakeutua työhön. Arjessa selviytyminen voi kuormittaa entisestään, jos esimerkiksi siisteydestä, pukeutumisesta tai yleisestä ulkoisesta olemuksesta huolehtiminen muodostuu taloudellisesti haastavaksi. Nämä tekijät ovat osaltaan merkityksellisiä työelämävalmiuksien ja osallisuuden näkökulmasta.

Vaikutusten arviointiin liittyvä lausuntopalaute:

Lakiesityksen vaikutusten arviointi tunnistaa useita muutosten riskejä ja kohderyhmiä, mutta jää monin paikoin yleiselle tasolle. Pitkäaikaisten toimeentulotukiasiakkaiden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

tilanteen haasteet tunnustetaan, mutta samalla esityksessä ei riittävästi tarkastella, miten kiristynyt tukipolitiikka vaikuttaa heihin arjen tasolla. Esimerkiksi ulkoisen olemuksen, siisteyden ja perustoimeentulon niukkeneminen voi kaventaa mahdollisuuksia hakeutua työelämään tai palveluihin, mutta tätä yhteyttä ei analysoida.

Asumismenonormien kiristyminen voi edellyttää muuttoa, vaikka alueella ei olisi tosiasiallisesti saatavilla edullisia ja asumiskelpoisia asuntoja. Tällaisissa tilanteissa asiakas voi joutua kohtuuttomaan asemaan, mikäli poikkeusten soveltaminen jää harkinnanvaraiseksi ja ohjeistus epäselväksi.

Myös työllistymisvaikutuksia käsitellään pitkälti laskennallisesti, vaikka osa asiakkaista tarvitsee tuekseen pitkäkestoista palveluintegraatiota eikä pelkkä taloudellinen kannustin riitä. Arvioinnista puuttuu selkeä pohdinta siitä, ovatko nykyiset palvelut riittäviä vastaamaan kasvavaan tarpeeseen, ja millä edellytyksillä muutos tuottaa toivottuja vaikutuksia.

Lisäksi kuntien rahoitusvastuun kasvu nuorten osalta nostaa esiin kysymyksen hyvinvointialueiden roolista ja sitoutumisesta. Arvioinnissa ei juuri käsitellä sitä, miten eri toimijat yhdessä voivat vastata monimuotoisiin tarpeisiin, ja miten vastuunjako tukee tai haastaa asiakaslähtöistä palvelua.

Vaikka vaikutusten arviointi tunnistaa useita keskeisiä kysymyksiä, se ei kaikilta osin tavoita lakimuutosten käytännön seurauksia yksilön näkökulmasta. Jatkovalmistelussa on tärkeää syventää näitä kysymyksiä, jotta toimeenpano olisi oikeudenmukaista ja kestävästi suunniteltua.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta antaa yllä olevan lausunnon.

Päätös

Hyväksyttiin, että Mikkelin seudun työllisyyslautakunta antaa yllä olevan lausunnon. Lisäksi Mikkelin työllisyyslautakunta täydentää lausuntoa seuraavasti.

Sote-uudistuksessa sosiaalihuollon tehtävät siirtyivät kunnista hyvinvointialueille vuoden 2023 alussa, mutta kunnille jäi edelleen 50 % rahoitusvastuu perustoimeentulotuesta (350–400 miljoonaa euroa vuodessa), joka vähennetään valtionosuuksista. Kuntakenttä on yleisesti vaatinut vastuun poistamista, koska kunnilla ei ole ollut käytännön vaikutusmahdollisuuksia toimeentulotukeen vuoden 2017 jälkeen.

Nyt esitetään, että kunnat vastaisivat kokonaan 18–24-vuotiaiden perustoimeentulotuesta tavoitteena lisätä nuorten työllistymistä. Mikkelin seudun työllisyyslautakunta vastustaa esitystä, sillä kunnilla on jo nykyisellään taloudelliset kannustimet ohjata nuoria työelämään tai opintoihin. Uudistuksen perusteluna on oletus, että tiukemmat velvoitteet tuovat pitkällä aikavälillä säästöjä, mutta rahoitusvastuun siirto ei tuo lisäarvoa julkistaloudelle. Lisäksi esitys on ristiriidassa hallitusohjelman kanssa, jonka mukaan kunnat eivät enää rahoittaisi hyvinvointialueiden vastuulle kuuluvia tehtäviä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Vuonna 2023 noin 12 % 16–29-vuotiaista sai perustoimeentulotukea, useimmiten lyhytaikaisesti. Pitkittynyt tuen tarve liittyi usein työttömyyteen, sairauksiin tai vanhemmuuteen. Valtiontalouden tarkastusvirasto on suositellut, että nuoret ohjattaisiin tehokkaammin sosiaali- ja terveystalouteen, jotka ovat hyvinvointialueiden vastuulla. Ongelmana on, että kunnat maksavat täyden tuen, vaikka nuori tarvitsisi palveluita, joita vain hyvinvointialue voi tarjota, eikä alueille aseteta lisävelvoitteita. Kunnat kantavat jo nyt merkittävää vastuuta alle 25-vuotiaiden työttömien rahoituksesta myös TE-uudistuksen myötä, ja niillä on vahvat kannustimet edistää nuorten työllistymistä.

Sanktioiden vaikutuksista viimesijaisessa turvassa ei ole selkeää näyttöä, eikä ole varmaa, kuinka paljon ne lisäävät työllisyyttä. Esityksen tavoitteena on nopeuttaa kuntien toimia vaikeassa asemassa olevien nuorten työllistämiseksi ja lyhentää toimeentulotuen kestoa. Käytännössä työllistäminen on monimutkaista ja riippuu monista tekijöistä, joihin kunnilla ei ole täyttä vaikutusvaltaa.

Nuorten hyvinvointi on heikentynyt, ja erityisesti huolta aiheuttavat ne, jotka eivät ole työssä, opiskelemissa tai harjoittelussa. Näiden nuorten tukeminen kuuluu hyvinvointialueille, joilla on tarvittavat palvelut, kuten mielenterveys- ja päihdepalvelut. Palveluihin pääsyssä on kuitenkin usein pitkiä jonoja, eikä kuntien tarjoama tuki yksin riitä. Tarvitaan parempaa ohjausta ja palveluiden saatavuuden parantamista.

Jos kuntien rahoitusvastuuta kasvatetaan, tulisi samalla lisätä hyvinvointialueiden velvollisuuksia järjestää tarvittavat palvelut nopeasti. Kuntien tulisi voida laskuttaa hyvinvointialueelta puolet sille aiheutuneista toimeentulotuen kustannuksista silloin, kun nuori ei saa hyvinvointialueelta tarvitsemiaan palveluita ajoissa.

Tiedoksi

Lausuntopalvelut.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 37

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan hankinnat vuodelle 2026

MliDno-2025-2342

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden hankittavien palveluiden kokonaisuus vuodelle 2026:

Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden palveluvalikoimassa on tällä hetkellä asiantuntija-arviointeja, työvoimakoulutuksia, maahanmuuttajille suunnattuja koulutuksia, yritykselle suunnattuja palveluita, muutosturvakoulutuksia sekä valmennuksia. Monipuolisella palveluvalikoimalla pyritään tukemaan työllistymistä eri kohderyhmissä mahdollisimman tehokkaasti. Osa hankinnoista on kilpailutettava uudelleen, osa on jo kilpailutettu tai menossa kilpailutukseen eli tarvitaan Mikkelin seudun työllisyyslautakunnalta vuotta 2026 koskeva päätös palvelun jatkumisesta tai hankinnan option käytöstä.

Kuluvan vuoden palvelutarjonta on ollut aikaisempaa suppeampi sekä palveluohjaus on ollut vähäisempää, johtuen uuden organisaation käynnistymisestä. Jatkossa pyritään kiinnittämään erityistä huomiota palveluohjauksen tehostamiseen sekä palveluiden oikea-aikaisuuteen.

Asiakkaille tarjottavien palveluiden kokonaisuuteen kuuluu VOS-työvoimakoulutukset (tutkintoihin- ja tutkinnon osiin tähtäävät koulutukset), joiden tarvetta ja valikoimaa suunnitellaan yhdessä koulutuksen järjestäjän kanssa, jotta pystyttäisiin vastaamaan Mikkelin seudun työmarkkinoiden tarpeeseen.

Ostopalveluina hankitut työvoimakoulutukset lisäävät ammatillista osaamista ja valmiuksia (mm. lisä- ja täydennyskoulutus sekä yhteishankinnat). Tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaan työllistymistä nopeammalla koulutuksella ja työnantaja-asiakkaiden työvoiman saatavuuden parantamista (kohtaanto). Tarpeet nousevat niin työnantaja- kuin työnhakija-asiakkailta. Yhteishankintakoulutukset järjestetään yhteistyössä työnantaja-asiakkaiden kanssa ja koulutuksen rahoitus jakaantuu työllisyysalueen sekä työnantajan kesken.

Lisäksi tarkoituksena tulevaisuudessa tuottaa palveluita omana tuotantona. Mikkelin seudun työllisyyspalveluissa on laajaa asiantuntemusta sekä osaamista, kuten esimerkiksi digivalmennuksessa ja cv:n teoissa. Pienimuotoista valmennusta pyritään tuottamaan / kokeilemaan työllisyysasiantuntijoiden toimesta.

Hankittavien palveluiden kokonaisuuteen kuuluvat yrittäjyyskoulutukset ja -valmennukset sekä digikoulutukset ja -valmennukset. Näiden palveluiden tarpeen arviointi on vielä kesken ja niiden mahdolliset hankinnat tulevat myöhemmin syksyllä lautakunnan päätettäväksi.

Valmennuspalvelut

1) Monialainen ja kartoittava työhönvalmennus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Valmennuksen kilpailutuksesta vuodelle 2025 on tehty lautakunnassa päätös vuonna 2024 (27.8.2024 § 21).

Valmennuksen tavoitteena on tukea eri-ikäisten ja eri elämänvaiheissa olevien henkilöiden arjen- ja elämänhallinnan taitoja, uusien myönteisten toimintatapojen kehittymistä sekä myönteisen elämänpolun rakentumista. Valmennuksen avulla pyritään opettelemaan uusia toimintatapoja mahdollisimman hyvän itsenäisen elämän hallitsemiseen ja tätä kautta tukea työllistymistä. Tavoitteena on aktiivinen Asiointi -palvelun käyttö tyomarkkinatori.fi sivulla asiakkaan suostumuksella. Valmennuksen aikana valmentaja voi tarvittaessa hyödyntää yhdessä asiakkaan kanssa Työmarkkinatorin Asiointi - palvelussa olevia tietoja mm. suunnitelma, työ- ja koulutushistoria. Kohderyhmänä on asiakas, joka tarvitsee opastajaa omien polkujen ja prosessien eteenpäin viemiseksi. Palvelu on kaiken ikäisille ja koko Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen alueella myös pienemmissä kunnissa. Palvelu voidaan yhdistää tarpeen mukaan asiakkaan muihin palveluihin.

Hinta-arvio 300 000€ / vuosi

2) Työhönohjaava palvelukokonaisuus, jossa osiot "Pian töihin" sekä "Valmennuksesta töihin".

Palvelun tavoitteena on työllistää työttömät työnhakijat mahdollisimman laajasti ja tehokkaasti silloin, kun heidän mahdollisuutensa työllistyä ovat vielä hyvät. Varhaisella ja kohdennetulla työllistämällä pyritään ehkäisemään työttömyyden pitkittymisen kielteiset vaikutukset yksilötasolla, kuten itsetunnon heikkeneminen, ammattitaidon rapistuminen ja työnhakuaktiivisuuden laantuminen. Pitkittynyt työttömyys lisää riskiä jäädä pysyvästi työelämän ulkopuolelle, mikä korostaa tarvetta aktiivisille ja tuloksellisille toimenpiteille työllisyyden edistämiseksi.

Palvelua hankitaan kahdessa osassa. Pian töihin -palvelu kohdistetaan työnhakijoihin, joilla on lähimenneisyydessä takanaan työllistymistä edistävä palvelu. Edeltävän palvelun perusteella on todettu, että työllistymisen mahdollisuudet ovat hyvät eikä työllistymiselle ole varsinaisia esteitä. Pian töihin palvelulla halutaan varmistaa työnhakijan hakeutuminen työpaikkoihin ja oman osaamisen oikeanlainen markkinointi työnantajan suuntaan.

Valmennuksesta töihin -palvelussa halutaan antaa palvelun toimittajalle mahdollisuus tulla tietoiseksi työnhakijan edellytyksistä työllistyä. Palveluun ohjattavilla työnhakijoilla ei välttämättä ole valmennuksellista palvelua pohjalla. Lähtökohtana on kuitenkin työllisyyspalvelujen olettamus siitä, ettei työllistymisen esteitä ole tai että ne ovat helposti ylitettävissä.

Hinta-arvio: 100 000€/ vuosi, tulosperusteinen palvelu.

Asiantuntija-arvioinnit

3) Maahanmuuttajien suomenkielen lähtötason ja oppimisvalmiuksien kartoitus

Valmennuksen kilpailutuksesta vuodelle 2025 on tehty lautakunnassa päätös vuonna 2024 (27.8.2024 § 21).

Arvioinnin tavoitteena on selvittää maahanmuuttajan suomen kielen taitotaso ja opiskeluvälmiudet sekä antaa suositus hänelle parhaiten soveltuvasta palvelusta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

Lisäksi arvioinnin tavoitteena on selvittää niiden maahanmuuttajien luku- ja kirjoitustaidon aste, jotka eivät ole valmiita siirtymään kotoutumiskoulutukseen (primäärilukutaidoton, sekundäärilukutaitoinen tai semilukutaitoinen) ja/tai valmius osallistua lyhyeen latinalaisten aakkosten koulutukseen.

Hinta-arvio: 30 000€/ vuosi

4) Laaja-alainen työ- ja toimintakyvyn toiminnallinen arviointipalvelu

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päätti 27.6.2024 §12 hyödyntää option ja hankkia arviointipalvelua Mikkelin toimintakeskukselta. Tominnan loputtua arviointipalvelua on lähdetty hankkimaan vuodelle 2025 kasvuEsedulta suorahankintana kunnes hankinta on kilpailutettu.

Palvelulla on tarkoitus selvittää laaja-alaisesti ja tarkoituksenmukaisilla keinoilla ja menetelmillä asiakkaan työ- ja toimintakykyä ja siihen vaikuttavia seikkoja työ- ja/tai koulutusuran näkökulmasta. Seikat voivat olla mm. terveydellisiä, sosiaalisia, taloudellisia, elämänhallintaan, asiakkaan tilanteeseen ja persoonaan liittyviä. Tavoitteena tuottaa selkeä ja kantaaottava asiakaskohtainen lausunto, asiakkaan työ- ja toimintakyvystä ja siihen vaikuttavista seikoista sekä ammatillinen jatkosuunnitelma työllistymisen edistämiseksi tai muista toimista esim. hoito- ja kuntoutusmahdollisuuksista. Lisäksi palvelun avulla selvitetään oppimiseen liittyviä vaikeuksia, opiskeluvalmiuksia sekä opiskelumotivaatiota.

Palvelun kohderyhmää ovat kaikki Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden asiakkaana olevat henkilöt, joiden työnsaanti on vaikeutunut eri syistä eikä sitä voida riittävästi arvioida pelkästään työllisyysalueella tehtävien haastattelujen perusteella.

Hinta-arvio: 200 000€/ vuosi (vuonna 2025 suorahankintaan 6 kk, arvioitu 98 000€)

Työvoimakoulutukset

5) Tekniikan alojen lisä- ja täydennyskoulutus

KasvuEsedu Oy:n tuottamaa koulutusta. Koulutuskokonaisuuteen sisältyvät seuraavat alat: kone-, metalli- ja tuotantotekniikka, sähkö- ja automaatioala, rakennus- ja pintakäsittelyala, talotekniikka sekä kiinteistöjen ja ympäristön hoito. Koulutuksia mm.: KiinteistöMuuntamo, Metallimuuntamo, RaksaMuuntamo, Työllisty teollisuuden kunnossapitoon, hitsauskoulutus, Valtti-koulutus maahanmuuttajille. Koulutusta mahdollista räätälöidä sekä kehittää yhteistyössä palveluntuottajan kanssa, erityisesti nuorten kohderyhmälle mietitty pilottia tämän sopimuksen turvin.

Hinta-arvio: 100 000€

6) Lupa- ja korttikoulutukset

Lupa- ja korttikoulutukset pitää sisällään myös kuljetusalan täydennyskoulutuksen eli direktiivipäivät, suoran hankintana eli kokonaisuudessaan alle 9000€ (yksi korttikoulutus maksaa 80-150 €). Jotta työttömälle työnhakijalle voidaan ostaa yksittäinen korttikoulutus, on edellytyksenä työnantajan täyttämä ilmoitus, jonka mukaan asiakas työllistyy korttikoulutuksen suoritettuaan työnantajan palvelukseen.

Kotoutumis- ja kielikoulutukset

7) Aikuisten maahanmuuttajien kotoutumis- ja kielikoulutus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kotoutumiskoulutuksen tavoitteena on, että opiskelija saavuttaa suomen kielessä toimivan peruskielitaidon (B1.1) voidakseen toimia jokapäiväisen elämäntilanteissa, työelämässä ja jatko-opinnoissa. Koulutuksessa opiskelija oppii tuntemaan oikeutensa ja velvollisuutensa Suomessa asuvana henkilönä, työntekijänä ja yrittäjänä. Lisäksi kotoutumiskoulutus vahvistaa opiskelijan laaja-alaista osaamista, kuten suomalaisen yhteiskunnan toimintatapojen tuntemusta, arjen taitoja sekä ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestäväää elämäntapaa. Koulutuksen päätyttyä jokaisella opiskelijalla on toteuttamiskelpoinen työllistymis- tai jatkokoulutussuunnitelma.

Hinta-arvio: 600 000€

8) Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus verkossa

Vuonna 2025 palvelun on tuottanut Eezy Valmennuskeskus Oy ja Pohjois-Karjala on vastannut sen kilpailutuksesta. Kotoutumiskoulutuksen tavoitteena on, että opiskelija saavuttaa suomen kielessä toimivan peruskielitaidon (B1.1) voidakseen toimia jokapäiväisen elämäntilanteissa, työelämässä ja jatko-opinnoissa. Koulutuksessa opiskelija oppii tuntemaan oikeutensa ja velvollisuutensa Suomessa asuvana henkilönä, työntekijänä ja yrittäjänä. Lisäksi kotoutumiskoulutus vahvistaa opiskelijan laaja-alaista osaamista, kuten suomalaisen yhteiskunnan toimintatapojen tuntemusta, arjen taitoja sekä ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestäväää elämäntapaa. Koulutuksen päätyttyä jokaisella opiskelijalla on toteuttamiskelpoinen työllistymis- tai jatkokoulutussuunnitelma.

Hinta-arvio: 300 000€

Lisäksi sisäisen laskutuksen kautta hankitaan Otavialta koto- ja kielikoulutusta (pepo- ja hipo-kotouttamiskoulutus) sekä kansalaisopistolta valmistavia ja vahvistavia suomenkielen S2 -kursseja.

Hinta-arviot

Otavia:

Kansalaisopisto: 30 000€

Yhteishankintakoulutukset

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päätti 11.3.2025 (§22) yhteishankintakoulutusten kilpailutuksesta vuodelle 2025. Tarkoituksenmukaista on tehdä puitesopimukset ajalle 8/2025-12/2026.

9) Muutosturvakoulutukset

Muutosturvakoulutus on tarkoitettu 55 vuotta täyttäneelle, työsuhteestaan irtisanotulle henkilölle ja se on ammatillisia valmiuksia lisäävää tai yritystoimintaa tukevaa koulutusta, joka edistää irtisanotun henkilön nopeaa uudelleentyöllistymistä. Koulutuksen tulee ensisijaisesti vastata irtisanotun henkilön tavoitteita ja toiveita. Muutosturvakoulutus on Työllisyysrahaston ja työnantajan yhdessä rahoittama palvelu, johon irtisanotulla on subjektiivinen oikeus eli koulutuksista syntyneet kustannukset haetaan takautuvasti työllisyysrahastolta neljännesvuosittain.

Hinta-arvio 90 000 €

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Mikkelin kaupungin hankintasäännön liitteen A (KH 17.4.2023 § 157) mukaisesti työllisyysjohtaja tulosalueen esimiehenä voi tehdä hankintapäätöksiä ja -sopimuksia, joiden hankintaraja on 200 000 euroa (alv 0%) valtuuston hyväksymien määrärahojen puitteissa. Yli 200 000 euron hankinnat tuodaan päätettäväksi Mikkelin seudun työllisyyslautakuntaan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää, että

- 1) monialaista ja kartoittavaa työhönvalmennus kilpailutetaan vuosille 2025 ja 2026,
- 2) työhön ohjaavaa palvelukokonaisuutta, jossa osiot "Pian töihin" sekä "Valmennuksesta töihin" jatketaan sopimuksen mukaisena vuoden 2028 loppuun saakka,
- 3) maahanmuuttajien suomenkielen lähtötason ja oppimisvalmiuksien kartoitus kilpailutetaan vuosille 2025 ja 2026,
- 4) laaja-alaisen työ- ja toimintakyvyn toiminnallisen arviointipalvelun käyttöä jatketaan kilpailutettuna vuonna 2026,
- 5) tekniikan alojen lisä- ja täydennyskoulutussopimuksen optio hyödynnetään vuodelle 2026,
- 6) lupa- ja korttikoulutukset hankintaan edelleen suoramarkkinointina,
- 7) aikuisten maahanmuuttajien kotoutumis- ja kielikoulutus kilpailutetaan vuodelle 2026,
- 8) maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus verkossa -sopimuksen optio hyödynnetään vuonna 2026, jonka lisäksi hankitaan in-housen perusteisesti palvelua täydentävää koulutusta Otavialta sekä kansalaisopistolta, ja
- 9) muutosturvakoulutuksia hankintaa edelleen suoramarkkinointina.

Päätös

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päätti ja hyväksyi hankittavien palvelujen kokonaisuuden ehdotuksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Tekniikan alojen yhteishankintakoulutus -puitejärjestely

MliDno-2025-1049

Valmistelija / lisätiedot:

Sari Halonen, kehittämisasiantuntija, sari.halonen@mikkeli.fi

Mikkelin seudun työllisyyspalvelut on kilpailuttanut (11.3.2025 §22) tekniikan alojen yhteishankintakoulutusten puitejärjestelyn Mikkelin seudulle avoimella tarjouspyynnöllä. Tarjouspyyntö oli Hilmassa (julkisten hankintojen keskitetty ilmoituskanava) 2.4.- 4.5.2025 välisen ajan. Puitejärjestelyn tavoitesopimuskausi on 8 /2025 -12/2026. Lisäksi mahdolliset kaksi optiovuotta vuosille 2027 ja 2028. Hankittavan palvelun ennakoitu arvo alittaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (hankintalaki 1397/2016) 25 §:n mukaisen kynnysarvon liitteen E hankinnoille (400 000 €), joten kilpailutuksessa ei sovelleta hankintalakia.

Tällä hankinnalla perustettavan puitejärjestelyn tavoitteena on tarjota Mikkelin seudun yrityksille ja muille työnantajille joustavia ja työelämäläheisiä, räätälöityjä koulutuspalveluja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisesti. Niillä ratkaistaan yhteistyössä ja yhteisrahoituksella yrityksen ja työllisyysalueen kanssa rekrytointitilanteita ja henkilöstön osaamisen kehittämistarpeita. Puitejärjestelyyn valitaan 5-10 palveluntuottajaa, ellei kelpoisuusehdot täyttäviä tarjoajia ja hyväksyttäviä tarjouksia ole vähemmän.

Yhteishankintakoulutuksissa työnantaja osallistuu koulutuksen suunnitteluun, markkinointiin, opiskelijavalintaan ja rahoitukseen. Työnantajakohtaiset yhteishankintakoulutukset suunnitellaan aina räätälöidysti työnantajien ja työntekijöiden tarpeisiin, joten koulutusten tarkkoja sisältöjä ei pystytä ennakolta määrittelemään.

Koulutusten sisältöjä voivat olla esim. ajoneuvotekniikka, kone ja metalli, pintakäsittely, puutekniikka, talotekniikka, rakennus, sähkö ja automaatio. Koulutusten määrää on vaikea arvioida etukäteen, koska työmarkkinoiden tilanne ja yritysten rekrytointi- ja osaamistarpeet vaihtelevat suuresti. Ratkaisevaa on työnantajien tarve kouluttaa.

Määräaikaan mennessä saapui neljä (4) tarjousta, joista kaikki olivat tarjouspyynnön mukaisia. Tarjouksen jättivät EduTec Oy, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy, KasvuEsedu Oy ja Saranen Consulting Oy.

Päätöksen peruste:

Mikkelin kaupungin hankintasäntö (31.3.2025 §134)

Mikkelin kaupungin hankintasäännön Liite A (31.3.2025 §134)

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää valita puitejärjestelyyn EduTec Oy:n, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy:n, KasvuEsedu Oy:n ja Saranen Consulting Oy:n.

Hankinnan kokonaisarvo on optioineen enintään 390 000 € (alv 0). Palvelun tilaaja (Mikkelin kaupunki) hyväksyy ja päättää lopulliset vuosittaiset määrärahat, kun talousarvio on hyväksytty kalenterivuositain.

Tehty hankintapäätös ei muodosta vielä sopimusta, vaan sopimus syntyy vasta erillisten sopimusasiakirjojen allekirjoituksilla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

EduTec Oy, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy, KasvuEsedu Oy ja Saranen Consulting Oy.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

§ 39

Palvelualojen yhteishankintakoulutus -puitejärjestely

MliDno-2025-1050

Valmistelija / lisätiedot:

Sari Halonen, kehittämisasiantuntija, sari.halonen@mikkeli.fi

Mikkelin seudun työllisyyspalvelut on kilpailuttanut (11.3.2025 §22) palvelualojen yhteishankintakoulutusten puitejärjestelyn Mikkelin seudulle avoimella tarjouspyynnöllä. Tarjouspyyntö oli Hilmassa (julkisten hankintojen keskitetty ilmoituskanava) 2.4.- 4.5.2025 välisen ajan. Puitejärjestelyn tavoitesopimuskausi on 8 /2025 -12/2026. Lisäksi mahdolliset kaksi optiovuotta vuosille 2027 ja 2028. Hankittavan palvelun ennakoitu arvo alittaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (hankintalaki 1397/2016) 25 §:n mukaisen kynnysarvon liitteen E hankinnoille (400 000 €), joten kilpailutuksessa ei sovelleta hankintalakia.

Tällä hankinnalla perustettavan puitejärjestelyn tavoitteena on tarjota Mikkelin seudun yrityksille ja muille työnantajille joustavia ja työelämäläheisiä, räätälöityjä koulutuspalveluja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisesti. Niillä ratkaistaan yhteistyössä ja yhteisrahoituksella yrityksen ja työllisyysalueen kanssa rekrytointitilanteita ja henkilöstön osaamisen kehittämistarpeita. Puitejärjestelyyn valitaan 5-10 palveluntuottajaa, ellei kelpoisuusehdot täyttäviä tarjoajia ja hyväksyttäviä tarjouksia ole vähemmän.

Yhteishankintakoulutuksissa työnantaja osallistuu koulutuksen suunnitteluun, markkinointiin, opiskelijavalintaan ja rahoitukseen. Työnantajakohtaiset yhteishankintakoulutukset suunnitellaan aina räätälöidysti työnantajien ja työntekijöiden tarpeisiin, joten koulutusten tarkkoja sisältöjä ei pystytä ennakolta määrittelemään.

Koulutusten sisältöjä voivat olla esim. kauppa ja hallinto, puhtauspalvelu, terveys- ja hyvinvointi, matkailu ja ravintola-ala. Koulutusten määrää on vaikea arvioida etukäteen, koska työmarkkinoiden tilanne ja yritysten rekrytointi- ja osaamistarpeet vaihtelevat suuresti. Ratkaisevaa on työnantajien tarve kouluttaa.

Määräaikaan mennessä saapui kymmenen (10) tarjousta, joista yhdeksän (9) olivat tarjouspyynnön mukaisia. Tarjouksen jättivät Aava & Bang Oy, Arffman Finland Oy, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy, KasvuEsedu Oy, Rekryovi Oy, Saranen Consulting Oy, Spring House Oy, Suomen Yrittäjäopisto Oy, Tamora Oy ja TMI Ideointi kattila. Yksi tarjous (TMI Ideointi kattila) jouduttiin vertailusta hylkäämään, koska tarjouspyynnössä edellytettyä työelämäyhteyksien ja markkinoinnin arvioitavaa kuvausta ei oltu toimitettu.

Päätöksen peruste:

Mikkelin kaupungin hankintasääntö (31.3.2025 §134)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Mikkelin kaupungin hankintasäännön Liite A (31.3.2025 §134)

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annettu laki (hankintalaki 1397 /2016 § 74)

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää valita puitejärjestelyyn Aava & Bang Oy:n, Arffman Finland Oy:n, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy:n, KasvuEsedu Oy, Rekryovi Oy:n, Saranen Consulting Oy:n, Spring House Oy:n, Suomen Yrittäjäopisto Oy:n ja Tamora Oy:n.

TMI Ideointi kattilan tarjous hylätään puutteellisenä.

Hankinnan kokonaisarvo on optioineen enintään 390 000 € (alv 0). Palvelun tilaaja (Mikkelin kaupunki) hyväksyy ja päättää lopulliset vuosittaiset määrärahat, kun talousarvio on hyväksytty kalenterivuositain.

Tehty hankintapäätös ei muodosta vielä sopimusta, vaan sopimus syntyy vasta erillisten sopimusasiakirjojen allekirjoituksilla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Aava & Bang Oy, Arffman Finland Oy, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy, KasvuEsedu Oy, Rekryovi Oy, Saranen Consulting Oy, Spring House Oy, Suomen Yrittäjäopisto Oy, Tamora Oy ja TMI Ideointi kattila.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 20, 11.03.2025

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 40, 17.06.2025

§ 40

Talouden seuranta 2025

MliDno-2025-239

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 11.03.2025, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Mikkelin seudun työllisyyspalvelut aloitti vuoden vaihteessa. Nyt on saatavilla ensimmäisen kuukauden osalta katsausta Etelä-Savon ja Mikkelin seudun työllisyystilanteeseen ja kuntien maksamiin TMT-maksuihin, jotka lakimuutosten myötä poikkeavat aikaisempien vuosien maksuista.

Mikkelin seudun työllisyysalueen työttämyys on kasvanut tammikuusta 2024 tammikuuhun 2025 0,6 %-yksikköä ollen 12,1 %. Työttömien määrä kasvoi 159 henkilöllä. Työvoiman määrä väheni vuodessa 40 hengellä. Kuntien välillä oli työttömyyskehityksessä eroja: prosenttuaalisesti isointa kasvua oli Puumalassa ja Kangasniemellä ja vastaavasti laskua oli Hirvensalmella ja Mäntyharjussa. Mikkelin työttömien osuus työllisyysalueen työttömistä oli 76,6 prosenttia.

Rakennetyöttömiä, eli yli vuoden yhdenjaksoisesti työttömänä olleet, 16 kk:n aikana 12 kk työttömänä olleet, TE-palveluilta työttömäksi jääneet sekä TE-palvelulta toiseen TE-palveluun siirtyneet oli Mikkelin työllisyysalueella 2180 henkilöä, joka on 55,8 prosenttia alueen kaikista työttömistä.

Seudun kuntien osuus työmarkkinatuesta ja työttömyyspäivärahasta tammikuu 2025 oli 571 127 euroa, joka on laskentatavan muutoksesta johtuen noin 180 000 euroa enemmän kuin vuonna 2024 keskimäärin seudun kuntien maksamista kuukausieristä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 17.06.2025, § 40

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite Työltk 17.6.2025 Työllisyyspalvelut Talouden seuranta 2025/3

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Talousarvion 2025 mukaisesti kaupunginvaltuustolle raportoidaan kuluvan vuoden taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta vähintään kolme kertaa vuodessa (KV 11.11.2024 § 110). Kaupunginhallitukselle taloudesta raportoidaan tarvittaessa useammin. Maaliskuun lopun toteuman perusteella tehtävässä seurannassa raportoidaan henkilöstön määrän kehitys ja talouden toteutuminen sekä ne toiminnalliset muutokset, jotka ovat jo tiedossa.

Maaliskuun seurannassa käytettävissä olevien tietojen perusteella Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan talouden arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Tarkemmat tiedot löytyvät liitteenä esitettävästä seurantaraportista.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi talouden seurantaraportin.

Päätös

Merkittiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 41

Muut asiat / Tiedotettavat asiat

Päätös

Kokouksessa esiteltiin lausuntoluonnos kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muutoksesta VN/13128/2025. Lausuntopyyntö lähetetty 12.6.2025. Lautakunta antoi lausunto-oikeuden työllisyysjohtajalle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§33, §34, §37, §41

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n perusteella hakea muutosta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§35, §36, §38, §39, §40

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Mikkelin kaupungin kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös postitse tai sähköisesti. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen ja kuntalain (410/2015) 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Mikkelin seudun työllisyyslautakunta.

Käyntiosoite: Raatihuoneenkatu 8–10, 50100 Mikkeli
Postiosoite: PL 33, (Raatihuoneenkatu 8–10), 50101 Mikkeli
Sähköpostiosoite: kirjaamo@mikkeli.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, ja se on tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua,
- se, millaista oikaisua vaaditaan,
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Mikkelin kaupungin kirjaamosta.

Käyntiosoite: Raatihuoneenkatu 8–10, 50100 Mikkeli
Postiosoite: PL 33, (Raatihuoneenkatu 8–10), 50101 Mikkeli
Faksinumero: 015 36 6583
Puhelinnumero: 044 794 2033 / 015 1941 (vaihde)
Sähköpostiosoite: kirjaamo@mikkeli.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-15.